



## COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

via San Simaco, snc 09088 Simaxis (OR) Tel. 0783/40691 - fax 0783/4069228 - www.comune.simaxis.or.it -  
protocollo@comune.simaxis.or.it - protocollo@pec.comune.simaxis.or.it -

### DECRETO SINDACALE

N°08 DEL 02.07.2019

OGGETTO: Conferimento incarico nell'area delle Posizioni Organizzative SERVIZI SOCIALI

### Il Sindaco

**Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta comunale n 44 del 28.06.2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'assetto organizzativo dell'Ente, confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 15/05/2019;
- il modello organizzativo si articola nelle seguenti strutture apicali:

AREE	PROFILO PROFESSIONALE
<b>1. Amministrativa/finanziaria</b>	
Servizio economico finanziario	Istrutt. Direttivo contabile
Servizio tributi / personale/Economato	Istruttore Contabile
Servizio segreteria/AA.GG.	Istruttore. Amm.vo
Servizio protocollo	Esecutore. Amm.vo
Servizi demografici	Esecutore Amm.vo
<b>2.Area Politiche Sociali</b>	
Assistente sociale	Istr. Dirett.Assistente Soc.
Pedagogista	Istr. Dirett. Pedagogista
Servizio Biblioteca	Istr. Amm.vo
	<b>Totale posti</b>
<b>3.Tecnico/manutentiva /Vigilanza /Ambiente</b>	
Lavori pubblici, Edilizia privata, urbanistica	Istr. Direttivo tecnico
Manutenz. patrimonio immob.li	Istrut. Tecnico/ammin.vo
Manutenzioni immobili com.li/ cimitero	Esecutore tecnico
Servizio ambiente, Protezione Civile	Istr. Direttivo vigilanza
Servizio Vigilanza Commercio/SUAP	Istruttore di Vigilanza
Servizio Vigilanza/ toponomastica	Istruttore di Vigilanza

- la richiamata deliberazione demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 15.05.2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative;
- a norma del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, gli incarichi sono conferiti, con o senza procedura selettiva, a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

Dato Atto che, ai sensi dell'art. 13 e ss. del CCNL del 21/05/2018, in data 26/06/2019 con avviso nostro prot. n° 3554 stessa data, è stata indetta la procedura selettiva per l'affidamento di incarico di P.O. nell'Area dei Servizi Sociali, poiché il n° degli incarichi da conferire non coincide con il n° dei dipendenti inquadrati in cat. D);

Preso atto del verbale datato 02 luglio 2019 con il quale le n° due candidate sono state valutate entrambe idonee:

1. Caterina Angela Pau
2. Giannina Busia

**Considerato che:**

- occorre procedere alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, cui attribuire le funzioni previste nel regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.
- l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  - a) lo svolgimento di funzioni di *direzione di unità organizzative* di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di *alta professionalità*, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);
- si è proceduto all'esperimento di procedura selettiva ricorrendo i presupposti di cui al comma 3 dell'art. 5 del su richiamato regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative e Alte professionalità;
- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

- il Sindaco ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 110 del TUOEL n° 267/00 ha provveduto a conferire l'incarico di Posizione Organizzativa alla Assistente Sociale Giannina Busia;

**Visto** lo Statuto Comunale e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Preso atto** che l'attribuzione di incarico nell'area delle posizioni organizzative sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato secondo le disposizioni di cui al richiamato regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative;

**Visto** l'esito della procedura di Graduazione delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 8 del Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui alla deliberazione di G.C. n. 67 del 26/06/2019;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico nell'area della Posizione Organizzativa al personale dipendente riportato in tabella, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 67 del 26/06/2019;

#### **D E C R E T A**

- di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, i sottoelencati dipendenti comunali:

<b>Dipendente</b>	<b>Cat.</b>	<b>Area</b>
<b>Assistente Sociale Giannina Busia</b>	<b>D</b>	<b>SERVIZI SOCIALI</b>

- e di conferire l'incarico, in applicazione dell'art. 17 comma 3, le funzioni all'art. 4, del citato Regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e articolo 5 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi;

- di stabilire che il presente incarico, decorre dal 22 maggio 2019 e avrà una scadenza coincidente con la scelta di conferma e/o revoca da parte dell'Amministrazione subentrante le cui elezioni sono previste presumibilmente a fine maggio 2020;

- di specificare che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine: a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente; b) a seguito di valutazione negativa; c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente; d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

- di attribuire alla dipendente incaricata, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura di € 11.000,00

- quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta con successivo atto nel rispetto di quanto previsto nel CCNL del 21 Maggio 2018 e del CDI;

- di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

- di specificare che in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

Di dare atto che in caso di assenza o impedimento:

- il Responsabile del Servizio Sociale – Assistente Sociale G. Busia - sarà sostituita dal Responsabile del Servizio Tecnico/Manutentivo/Vigilanza/Ambiente, Geom. Giorgio Pianu;

- di notificare il presente atto ai dipendenti interessati;

- di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
- di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
- di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello “provvedimenti” - sottosezione di secondo livello “provvedimenti dirigenti” e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;
- di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

**Il Sindaco**  
**Ing. Giacomo Obinu**

---